

Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot / Ykköskoti Noste

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.4.-30.6.2026.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet

Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Tarkasteluajalla olemme onnistuneet yllä olevissa asioissa. Pidämme siivouksen laatukierroksia, turvallisuuskävelyitä sekä toimitilatarkastuksia säännöllisesti henkilöstön ja asukkaidemme yhteistyönä. Olemme päivittäneet työn vaarojen arvioinnin ja riskien kartoituksen. Olemme päivittäneet pelastautumis- ja varautumissuunnitelmamme, elintarvikehuollon omavalvontasuunnitelmamme sekä lääkehoitosuunnitelmamme. Toteutimme myös poistumisharjoituksen.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:

Poikkeamia käsitellään yksikössämme viikoittain. Lääkelupia on uusittu ajallaan henkilöstölle. Olemme kouluttaneet henkilöstöä alkusammutukseen, laiteturvallisuuteen ja tietosuojaan. Toteutimme myös kinestetiikan työpajan henkilöstölle.

Kokemuksellinen laatu:

Toteutamme arjessa säännöllisesti laatukselyjä asukkaille, läheisille, tilaajille ja henkilöstölle. Laatuindeksin maksimiarvo on 100. Tarkastelujaksolla laatuindeksimme on ollut hyvällä tasolla 90,1. Asukkaamme kertovat positiivisena palautteena, että Ykköskoti Nosteella on turvallista asua. Asukkaidemme arki on toiminnallista ja aktiivista. Meillä on ryhmätoimintaa sekä aktiviteetteja asukkaillemme. Retkeilemme myös usein. Asukkaamme voivat osallistua työtoimintaan. Läheiset ovat tervetulleita meille kylään. Tilaajalta olemme saaneet positiivista palautetta mm yksikön hyvästä sijainnista keskustan tuntumassa.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:

6.5.2026 Sisäisellä omavalvontakäynnillä oli teemana laadukas arki ja osallisuus. Yksikössä kohtaamisen kulttuuri on vahva ja arvostava. Henkilöstö toimii ammatillisesti ja omaohjaajatyö on toimivaa ja selkeästi jäsentynyttä, ja sitä tukevat yhteiset työkalut kuten omaohjaajan Vuosikello. Asukaskokoukset toteutuvat säännöllisesti ja tukevat osallisuutta sekä itsemääräämisoikeutta. Kokonaisuutena yksikössä tehdään tavoitteellista ja suunnitelmallista kehittämistyötä, ja toimintakulttuuri on osallistava, avoin ja laadun kehittämiseen sitoutunut. 16.6.2026 Lupa- ja valvontaviraston Työsuojelutarkastuksessa ei ilmennyt huomautettavaa. Työsuojeluun liittyvät asiat ovat yksikössä kunnossa.

