Omavalvontasuunnitelman seurantahavainnot / Ykköskoti Toivo

Omavalvontasuunnitelmamme löytyy yksikön verkkosivuilta. Tässä raportissa kuvaamme omavalvontasuunnitelmamme toteutumista, havaittuja kehittämistarpeita sekä tehtyjä toimenpiteitä ajalla 1.7.-30.9.2026.

Omavalvontakyselyn kehittämiskohteet
Teemme säännöllisesti omavalvonnan seurantakyselyt, joissa tarkastelemme useita eri omavalvonnan osa-alueita, kuten lääkehoidon toteutumista, asiakasprosessia, toiminnan riskejä ja asiakirjojen ajantasaisuutta.

Ykköskoti Toivo ja alakerrassa sijaitseva Ykköskoti Tyyne yhdistyivät yhdeksi yksiköksi 1.8.2026 alkaen. Yhdistyminen ei vaikuttanut asukkaiden asumisen tai henkilökunnan työsuhteiden jatkumiseen. Sen sijaan päivitimme kaikki yksikön toimintaa ohjaavat suunnitelmat ja hioimme arjen kulkua yhdessä yhteen.

Työ arjen sujuvoittamiseksi ja jokaisen asukkaan paremman elämänlaadun turvaamiseksi jatkuu edelleen. Tämän johdosta esimerkiksi perustimme asukkaiden ja yksikönjohtajan oman keskustelu- ja kahvitilaisuuden, joka kokoontui ensimmäisen kerran 28.9.2026.

Toimenpiteet, joita on tehty poikkeamailmoitusten johdosta:
Tarkastelujaksolla panostimme erityisesti lääkehoidon toteuttamisen ja turvallisten käytänteiden kehittämiseen.

Kokemuksellinen laatu:
Heinäkuussa omassa valmistuskeittiössämme työskenteli kesänuori tuoden piristystä arkeemme ja saaden paljon hyvää palautetta erityisesti asukkailtamme.

Mukavia ja kaikille mieluisia tapahtumia olivat retket Ykköskoti Kartanoon Joutsaan ja Ykköskoti Hermanninrantaan Rautalammille sekä perinteiset yhteiset kesäolympialaiset Ykköskoti Rantapuiston ja Ykköskoti Väylän kanssa. Myös asukkaiden toiveretki Korpilahden Alpakkakahvilaan toteutui.

Kokemuksellista laatua mittaava Laatu-indeksi pysyi korkealla tasolla 93,9.

Palaute omavalvonta-, auditointi- sekä ohjaus- ja valvontakäynneiltä:
Tarkastelujaksolla toteutui Pohjois-Savon hyvinvointialueen valvontakäynti. Hyvää palautetta saimme erityisesti laadukkaiden omavalvontasuunnitelman ja lääkehoitosuunnitelman johdosta sekä läpinäkyvästä yhteistyöstä. Henkilökunnan yksikkökohtaiset lääkehoitoluvat uusimme jatkossa kolmen vuoden välein.